

2024

応援します あなたのスキルアップ・企業の人材育成



鹿児島県職業能力開発協会

## 鹿児島県職業能力開発協会 とは

鹿児島県職業能力開発協会は、働く人々の職業能力の開発を促進することを目的として、職業能力開発促進法に基づき、県知事の認可により昭和 54 年に設立された公共的団体です。

厚生労働省、鹿児島県、中央職業能力開発協会等と密接な連携のもとに、人材育成に取り組む企業や自分自身の職業能力の開発・向上を目指す方々のために、各種の職業能力評価試験の実施や研修会等の開催、能力開発に関する相談や各種情報提供、若者の就職支援など、さまざまなお手伝いをしています。



### 職業能力開発協会章

職業訓練 Vocational Training の頭文字である V と、直角測定具のスケア Square の図形で職業訓練を、また、キャリパス (Callipers) で製品を測定検査している図形で技能検定を表象したものです。

全体的な図形ではコブシ (腕) で能力の意味をもっています。

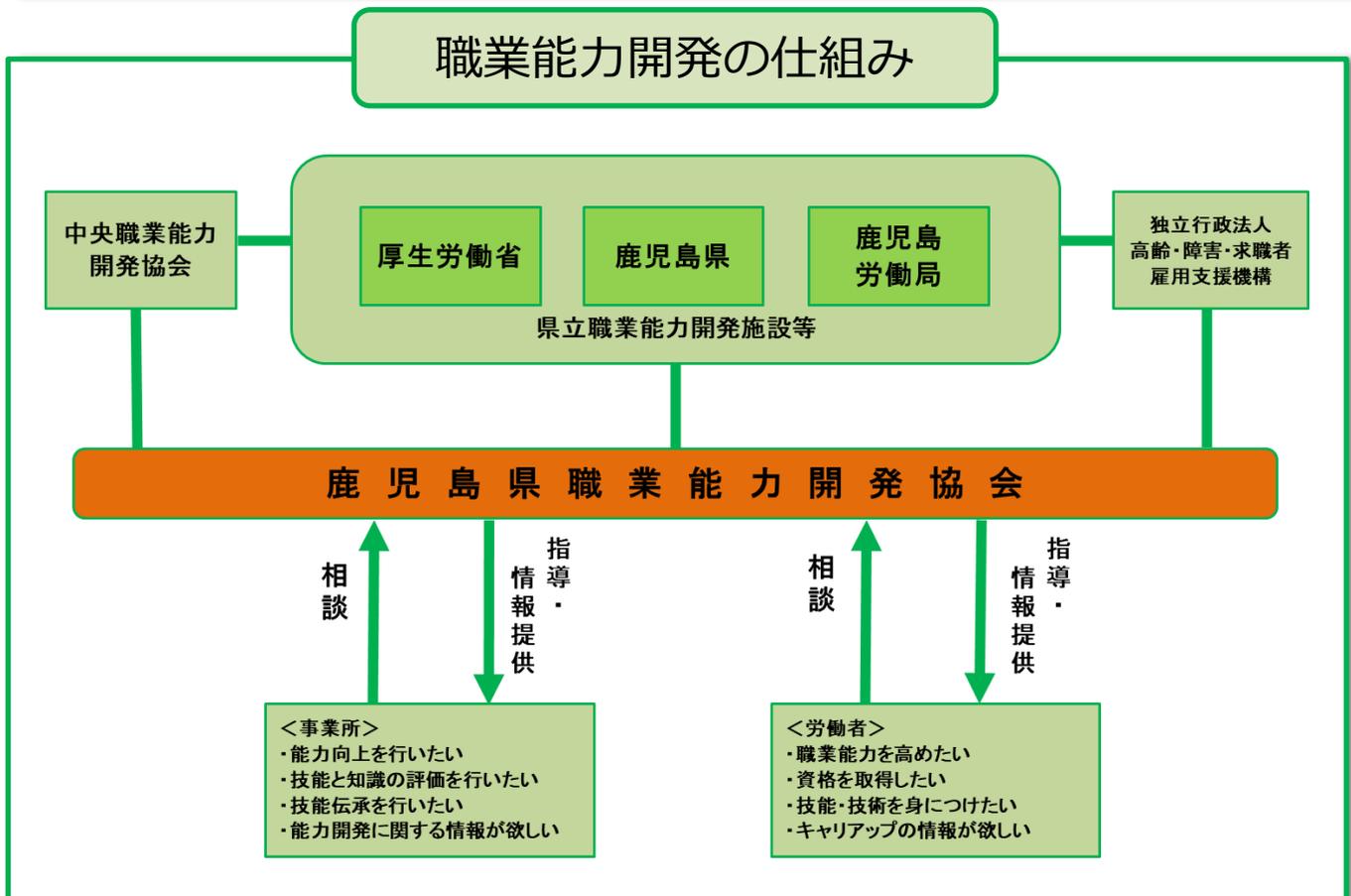
## 事業の枠組み

- ・技能検定（国家検定）の実施
- ・ビジネス・キャリア検定試験の実施
- ・コンピュータサービス技能評価試験の実施

- ・技能まつりの開催
- ・若年技能者人材育成支援等事業の実施
- ・全国技能競技大会等への選手派遣等の実施
- ・鹿児島県技能士会連合会との連携



## 職業能力開発の仕組み



## 職業能力評価試験の実施

一人ひとりの持てる職業能力を適正に評価することは、個人にとっては、自らの能力をアピールしたり、今後のキャリアアップの目標設定の目安にもなります。また、企業にとっては、能力評価の判断基準や人材配置の適正化の指標にもなります。当協会では、様々な分野で働く方々が適正な評価を得られるよう、次の職業能力評価試験を実施しています。

### 技能検定 定期試験（国家試験）

技能検定は、労働者の有する技能の程度を一定の基準によって検定し、これを公証する国家検定制度であり、労働者の技能と地位の向上を図り、ひいては我が国の産業の発展に寄与しようとするものであって、職業能力開発促進法に基づき実施されています。（昭和 34 年創設）

令和 6 年 4 月 1 日現在、職種数は 131 職種であり、うち都道府県知事が実施の対象となる職種が 111 職種、指定試験機関が実施の対象となる職種が 20 職種あります。

令和 6 年度は、鹿児島県においては 62 職種 90 作業の試験を実施します。

技能検定の合格者には、「技能士」の称号が付与され、特級、1 級及び単一等級の合格者に対しては厚生労働大臣名の、2 級、3 級の合格者に対しては県知事名の合格証書が交付されます。



\* 建設機械整備職種 \*



\* 樹脂接着剤注入施工職種 \*



\* 石材施工職種 \*



## 技能士のロゴマーク

\*「技能士」とは国家検定制度である、技能検定試験に合格した者のみに与えられる称号です。

## 技能検定 随時試験（外国人技能実習生対象）

外国人技能実習制度は、我が国の先進国としての役割を果たしつつ、国際社会との調和ある発展を図っていくため、技能、技術又は知識の開発途上国等への移転を図り、開発途上国等の経済発展を担う「人づくり」に協力することを目的に、平成5年に創設されています。

外国人技能実習制度において、技能実習生が習得した技能の高さを公証する国家検定制度として、技能検定を実施しており、令和6年度は、鹿児島県においては33職種44作業の試験を実施し、うち23職種28作業は、集合方式（特定の会場に受検者を集めて試験を実施する方法）を導入しています。

技能検定の合格者には、「技能士」の称号が付与され、県知事名の合格証書が交付されます。



\* とび職種 \*



\* 防水施工職種 \*

### 【技能検定の等級区分】

技能検定には、特級、1級、2級、3級、基礎級に区分するもの、単一等級として等級を区分しないものがあります。それぞれの試験の程度は次のとおりです。

- 特級・・・・・・・・・・管理者又は監督者が通常有すべき技能の程度
- 1級 及び 単一等級・・上級技能者が通常有すべき技能の程度（実務経験7年以上）
- 2級・・・・・・・・・・中級技能者が通常有すべき技能の程度（実務経験2年以上）
- 3級・・・・・・・・・・初級技能者が通常有すべき技能の程度（実務経験を有する者）
- 随時2級・・・・・・・・・・中級技能者が通常有すべき技能の程度（技能実習3号の修了予定者）
- 随時3級・・・・・・・・・・初級技能者が通常有すべき技能の程度（技能実習2号の修了予定者）
- 基礎級・・・・・・・・・・基礎的な技能の程度（技能実習1号の修了予定者）



## ビジネス・キャリア検定試験（公的資格試験）

ビジネス・キャリア検定試験は、厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠した試験で、人事・人材開発・労務管理、営業・マーケティング、生産管理、ロジスティクスなど8分野41試験から、自分の職種に合った試験を受験できます。平成6年の開始から、受験者数は延べ約60万人に上り、人事の昇進・昇格要件や自己啓発として、様々な業種の多くの企業様にご活用いただいております。受験にあたっては、標準テキスト、過去問題解説集のほか、受験対策として「認定講座」（通学・通信）があり、学習しやすい環境が整っています。

【試験分野】 人事・人材開発・労務管理／経理・財務管理／営業・マーケティング／生産管理  
企業法務・総務／ロジスティクス／経営情報システム／経営戦略

【等級区分】

	受験対象者として想定される方
1級	実務経験10年以上（部長、ディレクター相当職を目指す方）
2級	実務経験5年程度（課長、マネージャー相当職を目指す方）
3級	実務経験3年程度（係長、リーダー相当職を目指す方）
BASIC級	学生、就職希望者、内定者、入社して間もない方



## コンピュータサービス技能評価試験（公的資格試験）

コンピュータサービス技能評価試験は、教育訓練施設や事業所において、コンピュータの操作方法を学習した方々やコンピュータを活用した各種のサービスを行う方々を対象に、その操作能力を評価する試験です。現在は、「ワープロ」、「表計算」及び「情報セキュリティ」の3部門で実施し、合格者は「技士」の称号を取得することができます。

「ワープロ部門」及び「表計算部門」

等級	レベル
1級	エキスパート（応用）レベル
2級	スタンダード（実務）レベル
3級	エントリー（入門）レベル

\* 社会で即戦力となる3つの部門 \*



## ものづくりの基盤強化

日本の経済や産業の発展を支えてきた「ものづくり」。団塊の世代の高齢化や若者の「ものづくり」離れなどにより、今その基盤が揺らいでいます。当協会は、次の事業を通して、技能者のレベル向上、「ものづくり」の魅力や重要性を広めることで地域社会に貢献しています。

### 鹿児島県技能まつりの開催

職業能力開発校や技能士団体等の紹介、熟練技能者によるものづくり体験教室や製作実演など、ものづくりの魅力を体験できる「技能まつり」を毎年実施しています。県民の皆様方と職業訓練関係者や技能者とのふれあいを通して、技能及び技能士等並びに職業訓練の重要性について理解を深めていただくとともに、技能尊重気運を高めることに貢献しています。



\* 漆喰珪藻土塗り体験 \*



\* 貯金箱作成体験 \*

### 若年技能者人材育成支援等事業の実施(厚生労働省)

若年技能者の人材確保・育成や技能継承など、県内企業が抱える課題に対し、「ものづくりマイスター」や「熟練技能者」等の派遣による実技指導を実施するとともに、教育関係機関と連携して、小中学校で体験教室等を実施し、ものづくりの魅力を発信します。



\* 高等学校における  
建築大工 実技指導 \*



\* 小学校における  
家具製作体験 \*

## 全国技能競技大会等への選手派遣等

鹿児島県、職業能力開発施設、高等学校及び鹿児島県技能士会連合会等の関係業界団体と連携を図り、「若年者ものづくり競技大会」(20歳以下)、「技能五輪全国大会」(23歳以下)、「技能グランプリ」(特級・1級・単一等級技能士)などの全国技能競技大会へ参加する選手の派遣等を行っています。また、技能五輪全国大会に参加する鹿児島県代表選手を選抜する技能五輪鹿児島県大会も開催しています。

### ◆技能五輪全国大会

技能五輪全国大会は、国内の青年技能者(原則23歳以下)を対象に、技能競技を通じ、青年技能者に努力目標を与えると同時に、技能に身近に触れる機会を提供するなど、広く国民一般に対して技能の重要性及び必要性をアピールし、技能尊重機運の醸成に資することを目的として実施する大会であり、昭和38年から毎年開催されています。



\*第61回 金賞  
建具職種\*



\*第61回 敢闘賞  
左官職種\*



\*第61回 敢闘賞  
家具職種\*



\*第61回 敢闘賞  
建築大工職種\*

## ◆若年者ものづくり競技大会

若年者ものづくり競技大会は、職業能力開発施設、工業高等学校等において技能を習得中の原則 20 歳以下の企業等に就職していない若年者に対して技能レベルを競う場を提供することにより、これら若年者に目標を付与し、技能を向上させることにより就業促進を図り、併せて若年技能者の裾野の拡大を図ることを目的として、平成 17 年から開催されています。



\* 第 18 回 造園職種 \*



\* 第 18 回 電子回路組立て職種 \*

## ◆技能グランプリ

技能グランプリは、特級、1 級及び単一等級技能士の一層の技能向上を図るとともに、その地位の向上と技能尊重気運の醸成に資することを目的として実施する大会です。昭和 56 年度に第 1 回大会を開催し、平成 14 年度の第 22 回大会から隔年で実施されています。



\* 第 32 回 金賞  
プラスチック系床仕上げ職種 \*



\* 第 32 回 銀賞  
フラワー装飾職種 \*

## 鹿児島県技能士会連合会との連携

鹿児島県技能士会連合会の会員団体と連携を図りながら、技能士の技能及び知識の向上並びに技能士の社会的経済的地位の向上を図るとともに、後継者の確保や技能の継承により、県内産業を発展させるために、技能士が所属する団体や技能士自らが、ものづくり魅力を伝えるための社会的、公共的活動を行っています。

# キャリア形成の基盤強化

働く個々人の職業生活設計に照らし合わせて、働く場や働き方を選ぶ時代になっています。そのためには、自分の職業能力のレベルや状況を把握した上で目標を定め、キャリア形成を続けていくことが重要になります。キャリア形成支援ツールや情報の提供を通して、働く方一人ひとりのキャリア形成をサポートしています。

## 各種研修・講習等の開催

### ◆職業訓練指導員講習

職業訓練指導員（職業能力開発施設での指導や企業等での人材育成を担当する方）として必要な指導・訓練方法等の能力を短期間に習得してもらうために、職業能力開発促進法に基づいて、「厚生労働大臣の指定する講習実施要領」により実施するものです。

講習修了証書授与者には、本人の申請に基づいて、鹿児島県知事から「職業訓練指導員免許証」が交付されます。



企業における「職業訓練指導員」の役割 とは・・・

- ① 技術的指導
- ② キャリアコンサルティング（キャリア面談）
- ③ 人材育成・訓練コーディネーター
- ④ 教育訓練プログラムの作成

従業員のキャリア形成をサポートし、企業の活性化を図る重要な役割を担っています。



### ◆職業能力開発推進者経験交流プラザ

職業能力開発推進者など企業の人事・教育を担当する方々の相互啓発や情報交換などの交流の場を設けています。





## キャリアコンサルタントによるキャリア形成支援

### ◆キャリアコンサルタントの派遣による支援

企業の持続的発展のためには、従業員の能力開発が欠かせず、個々人の「キャリア」に軸をおいた取り組みが必要です。企業と従業員が「持続的な関係を強化していく」取り組みの全体像となるのが「キャリア形成」であり、企業と従業員双方の連携が不可欠となっています。キャリアコンサルティングを実施することで、従業員の主体的な「キャリア形成」が促進され、職場満足度を高め、企業へのエンゲージメントが向上することにより、職場定着や生産性向上に結びつくなど、大きな効果をもたらすことにつながります。

キャリアコンサルティングの実施・導入支援のために、キャリアコンサルタントを派遣し、企業におけるキャリア形成の取組みを支援します。

### ◆若年者地域連携事業（鹿児島労働局）

地元で働きたい学生や若者などを支援するため、キャリアコンサルタントによるキャリアプラン作成等のアドバイスを行います。また、若年労働者の早期離職の防止や地元定着のためのイベント、セミナー等を行います。なお、事業は鹿児島県が設置している 鹿児島県若者就職サポートセンター(キャッチワークかごしま)において行っています。



\* 情報提供コーナー \*



\* 鹿児島で暮らそ！進学・就職応援フェア  
「みらいワークかごしま」 \*

## 生産性向上支援訓練の実施((独)高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部)

生産性向上を目指す企業・事業主団体が抱える課題やニーズに対応して、オーダーメイドで訓練コースを設定して実施しています。

## こんなお悩みでお困りではございませんか？

自分の技能レベルが  
どれくらい知りたい！



- ▶ 技能検定試験
- ▶ ビジネス・キャリア検定試験
- ▶ コンピュータサービス技能評価試験

人材確保・育成に取り  
組みたいけど何から取  
り組めばいいの？



- ▶ キャリアコンサルティング・相談の実施
- ▶ 各種セミナー・交流会の開催

若手社員を指導したい  
が、社内に教育できる人  
材がない・・・



- ▶ ものづくりマイスター等の派遣
- ▶ 職業訓練指導員(48時間)講習

人材育成に取り組みたい、技能の向上を目指したいなど能力開発に  
関することは、**当協会へぜひご相談ください！**

## 鹿児島県職業能力開発協会

〒892-0836 鹿児島市錦江町 9-14  
TEL : (099) 226-3240 FAX : (099) 222-8020  
URL : <http://www.syokunou.or.jp/>



## 鹿児島県若者就職サポートセンター (キャッチワークかごしま)

〒892-0842 鹿児島市東千石町 1-38  
鹿児島商工会議所 (アイム) ビル 3 階  
TEL : (099) 216-9001 FAX : (099) 223-0433  
URL : <http://www.c-work-kagoshima.jp/>

