

## 技能伝承に取り組む企業の好事例発表及び意見交換会の概要

### 1. 好事例発表 及び意見交換会概要

- (1) 日時：平成28年11月12日（土）14：00～16：00
- (2) 場所：かごしま県民交流センター 東棟 3階 大研修室第1
- (3) 発表：①株式会社南光 管理本部総務課長 黒田政司  
②日本澱粉工業株式会社 TPM推進室 講師 竹内康二
- (4) 意見交換会（有識者、発表者、参加者）  
有識者（コーディネーター）ポリテクカレッジ川内相談役 中山政徳

### 2. 好事例発表の内容

- (1) 株式会社南光 管理本部総務課長 黒田政司  
「人材育成による定着率向上をめざして」
  - ・社員のキャリア形成のために、キャリア診断を切り口にして人材育成に取り組む。また、ものづくりマイスター制度を活用して、技能検定受検を推進し、技能伝承に取り組んでいる。なお、この成果は職員の処遇に反映している。
- (2) 日本澱粉工業株式会社 TPM推進室 講師 竹内康二  
「設備保全技能者教育を中心とした当社の人財育成の取り組み」
  - ・1986年に開始したTPM活動を2001年再スタートし、設備保全技能者教育を[白眉実践塾]を中心に推進し、技能伝承に取り組んでいる。製造に携わる者の技能士資格取得率100%を目指している。  
(現在93%取得)

### 3. 好事例発表及び意見交換会のまとめ（技能伝承に取り組むための課題と対応策）

- (1) 全社的打ち出し  
・経営方針として、経営者側自ら技能伝承の旗振り役をし、従業員とともに進める姿勢
- (2) 技能伝承（人材育成）  
プランの作成  
・我社の強み、弱み、今後、必要となる職業能力等の明確化  
①仕事の見える化 ②能力の見える化③目標の見える化 ④能力開発の見える化（職業能力開発計画の作成）
- (3) 従業員のやる気を引き起こす仕組みづくり  
・キャリア相談（社長の個別面談）の実施（目標管理制度の導入）  
・改善提案制度等の導入  
・報奨制度等の導入（助成金の活用）
- (4) 技能伝承（人材育成）  
の実施と評価  
・OJTやOff-JTにおける内部講師、外部講師の活用  
・外部公的教育訓練機関の活用（オーダーメイドセミナー、夜間・土日でも可）  
・技能検定等による評価  
・各種助成金等の活用
- (5) 継続的な技能伝承  
・OJTやOff-JTにおける内部講師の活用  
・PDCAサイクルを回す

### 4. アンケート実施結果 回答数21名（参加者22名）

設問1 今回の技能伝承に取り組む企業の好事例発表会は役に立ちましたか。

①今後に生かすことができる（役に立った） 100% 21名

設問2 その他のご意見・ご感想

①参考になりました。自社でいかしたい。（8名）

- ② 10名程度の企業の事例を取り上げてもらいたい。
- ③まとめがスムーズで分かりやすかった。