

労務管理リーダー研修

～4日間で実務に即した労務管理のコツをおさえる～

労務管理は、経営資源である「ひと」を扱う仕事で、労務管理リーダーは、労働法の解釈や判例等の知識と経験をいかして、想定外の状況変化にあっても適切に対応（問題の防止等）することが求められます。

本研修を受けることで、労働法を体系的に学び労務管理のコツをおさえ、応用・実践できるようになります。



研修の概要

日時 平成29年8月9日(水)、22日(火)、9月13日(水)、28日(木)の4日間
(各日、午前9時から午後5時まで ※昼食休憩午後0時から午後1時まで)

場所 ポリテクセンター鹿児島 鹿児島市東郡元町14番3号

受講料 1人20,000円

定員 20名(定員になり次第締め切らせていただきます。)

※ 参加希望の方は、裏面申込書で7月7日(金)までにお申し込み下さい。

講師 畑野 昌作 氏 プロフィール

畑野労務管理事務所 所長

平成5年に行政書士、平成10年に社会保険労務士資格を取得。

鹿児島市の森永労務管理事務所に勤務後、平成11年に畑野労務管理事務所を開設。それ以来、中小企業の労務管理、人事報酬制度構築のコンサルティング、各種セミナーの講師などに従事。

(株)鹿児島銀行 年金相談員、TAC鹿児島校 講師、鹿児島商工会議所 エキスパート、一般社団法人経営力検定協会 理事、鹿児島職業能力開発サービスセンター 人材育成コンサルタントを務める。

【お申込・お問合せ先】

鹿児島県職業能力開発協会 (担当:福岡)

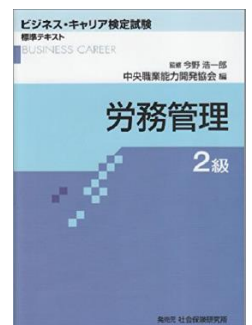
職業能力開発促進法に基づき設立された公共的団体です。

〒892-0836 鹿児島市錦江町9番14号

TEL 099-226-3240・FAX 099-222-8020

<http://www.syokunou.or.jp/>

【共催】 鹿児島人事労務管理研究会



労務管理リーダー研修 プログラム

1日目：8月9日(水)

1. オリエンテーション

- ①自己紹介
- ②労務管理リーダーへ求められること

2. 労使関係

- ①労働契約・就業規則
- ②集团的労使関係
- ③個別的労使関係と個別労働関係紛争の対応

3. 就業管理

- ①賃金

3日目：9月13日(水)

3. 就業管理

- ⑨派遣労働者の雇用・就業管理
- ⑩男女雇用機会均等法
- ⑪妊産婦等の就業管理
- ⑫育児・介護にかかわる者の就業管理
- ⑬年少者の就業管理
- ⑭高齢者の雇用・就業管理
- ⑮障害者の雇用・就業管理
- ⑯外国人労働者の雇用・就業管理

2日目：8月22日(火)

- ②労働時間・休憩・休日
- ③労働時間の弾力化
- ④労働時間等の適用除外対象者
- ⑤時間外・休日労働・深夜労働
- ⑥休暇
- ⑦有期契約労働者の雇用・就業管理
- ⑧パートタイム労働者の雇用・就業管理

4日目：9月28日(木)

4. 労働安全衛生・福利厚生

- ①安全衛生管理 ②健康管理・メンタルヘルス
- ③福利厚生の意義・目的

5. 労務管理に関するその他の重要な法律

- ①最低賃金法 ②労働契約承継法
- ③次世代育成支援対策推進法
- ④女性活躍推進法 ⑤個人情報保護法
- ⑥公益通報者保護法

6. まとめ（労務管理をめぐる社会的動向など）

労務管理リーダー研修 申込書

鹿児島県職業能力開発協会 福岡 行

FAX：099-222-8020

会社名： _____ 担当者部署名： _____

担当者名： _____ TEL： _____ - _____ - _____ FAX： _____ - _____ - _____

申込者氏名	所属部署	役職