

# 平成26年 職業能力開発推進者講習のご案内

受講料なし

社員のキャリア形成支援が企業発展のカギ

この講習は、企業内の人材育成のキーマンである職業能力開発推進者に対し、社員の職業生活設計に即した効果的な職業能力の開発及び向上の支援に必要な知識及び技法を付与していただくことを目的に、厚生労働省の委託を受け実施するものです。

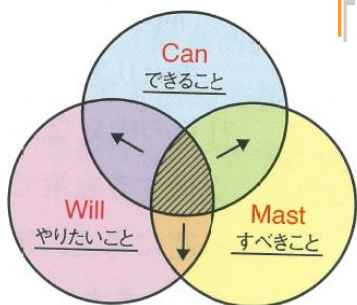
1

- コース名
- 日 程
- 場 所
- 受 講 料
- テキスト代

導入レベルのキャリア・コンサルティング基礎講習2日コース  
 平成26年9月27日(土)、10月4日(土) 9:30~16:30  
 ポリテクセンター鹿児島(視聴覚棟 第1研修室 第2研修室)  
 鹿児島市郡元町14-3(南中学校隣)  
 無料  
 1,400円+税

定員:30名

※初めての方は、まずこのコースから



個人のキャリア開発

会社のビジョン



【個と組織の共生】

## 「キャリア・コンサルティング」という言葉をご存知ですか？

「キャリア・コンサルティング」とは、個別面談を中心としながら、個人のキャリア開発をサポートする専門支援のことです。

「キャリア・コンサルタント」を目指すには、原則130時間程度の訓練を受ける必要がありますが、従業員のキャリア形成を支援できるのは、こうした専門家だけではありません。

例えば、職業能力開発推進者や上司の方々が、従業員の話をじっくり聴き、彼らの自己理解を促すことができれば…。このような、日常的な活動面で行われる支援はとても有効です。厚生労働省では、こうした支援を「導入レベルのキャリア・コンサルティング」と位置付け、普及を目指しています。

この講習は、従業員の自己理解を促し、やる気を出すための基本的な考え方やスキルを学ぶ内容となっています。ロールプレイなどを多く取り入れた体験型の講習で参加者からも高い評価をいただいております。

<カリキュラム> 9:00より受付

月 日	内 容
1日目 9/27(土)	<p><b>【I 主体的なキャリア形成の重要性とキャリア・コンサルティングの社会的意義】</b></p> <p>①キャリア形成支援の必要性とキャリア・コンサルティング                      ②職業能力開発推進者に期待する導入レベルのキャリア・コンサルティング</p> <p><b>【II 導入レベルのキャリア・コンサルティングを行うための基本的知識・スキル】</b></p> <p>①キャリア開発の考え方 ②カウンセリング理論の基本とポイント</p> <p><b>【III 導入レベルのキャリア・コンサルティングの実施過程において必要なスキル】</b></p> <p>①カウンセリングと積極的傾聴 ②自己理解とキャリア開発                      ・聴く態度と信頼関係                      ・自己理解シートの作成                      ・聴くことの実験                              ・グループワーク</p>
2日目 10/4(土)	<p><b>【III 導入レベルのキャリア・コンサルティングの実施過程において必要なスキル(続)】</b></p> <p>③面接におけるポイントと基本的態度 ④事例検討(ロールプレイの体験学習・グループでの話し合いなど)</p> <p><b>【IV キャリア・コンサルティングの効果的実施のための留意点】</b></p> <p>・従業員に対するキャリア・コンサルティングの普及、企業内への導入促進                      ・キャリア・コンサルタント(標準レベルなどの専門家)への紹介(リファー)                      *まとめ</p> <p><b>【V 職業能力評価基準の活用について】</b></p>



鹿児島県職業能力開発協会

〒892-0836 鹿児島市錦江町9番14号 Tel099-226-3240 Fax099-222-8020

2

- コース名 事業内職業能力開発計画の作成  
 □日 程 平成26年11月8日(土) 9:30~16:30  
 □場 所 ポリテクセンター鹿児島(第2研修棟 パソコン室2)  
 鹿児島市郡元町14-3(南中学校隣)  
 □受講料 無料  
 □テキスト代 無料

定員:30名



【事業内職業能力開発計画】は、会社の経営計画の中にあつて人材育成計画の中核を担うものになります。  
 企業の発展に必要な人材は、どのように育成していけばいいのかわ。計画的な人材育成が、有益な資源としての“人財”となり、企業の活性化、発展へとつながります。  
 職業能力評価基準を活用して、自社にとって必要な人材を明確にし、必要な能力を適切に開発していくために、効果的な計画を効率よく作成する方法を学びます。

&lt;カリキュラム&gt; 9:00より受付

	内 容
(午前) 9:30~	* 企業におけるキャリア開発支援の意義 * 従業員へのキャリア開発支援上の課題(キャリア診断の結果より) * 従業員の職業能力開発で組織が目指すもの
昼食・休憩 12:00~13:00	
(午後) ~16:30	* 職業能力評価基準の活用方法 * 事業内職業能力開発計画作成と活用 * キャリア開発を企業の成長に繋ぐために

3

- コース名 導入レベルのキャリア・コンサルティング実践講習2日コース  
 □日 程 平成27年1月17日(土)、1月24日(土) 9:30~16:30  
 □場 所 ポリテクセンター鹿児島(視聴覚棟 第1研修室 第2研修室) 予定  
 鹿児島市郡元町14-3(南中学校隣)  
 □受講料 無料  
 □テキスト代 1,400円+税

定員:24名

※基礎講習からのステップアップ!



基礎講習で学んだことをさらに企業内で実践していくために必要な知識や考え方を学んでいきます。  
 ・事例を通しての具体的実施方法  
 ・より質の高い傾聴を実践するスキル  
 ・キャリア開発参考図による実践理論の学習  
 講座を通して、日ごろの業務の中から取り組めるキャリア開発支援への取組のヒントを手に入れることができます。

&lt;カリキュラム&gt; 9:00より受付

月 日	内 容
1日目 1/17(土)	<b>【I 企業内のキャリア・コンサルティングの取組と意義】</b> ①企業内のキャリア開発支援について ②キャリア・コンサルティング活用事例 <b>【II キャリア・コンサルティング実施過程において必要なスキル】</b> ①傾聴ワーク ・聴き方の技法 ・面談場面で活かす傾聴力 ②人を育てる支援力 ・カウンセリングの基本的態度(解説) ・事例を使った話し合い *まとめ
2日目 1/24(土)	<b>【III キャリア・コンサルティング理論の基本】</b> ①キャリア・コンサルティング理論 ②ワーク<キャリア開発支援の解説と語り合いA> 「人材をどのようにとらえるのか」 ・能力について ・不変 難変 可変の心 ・どのようにして人は育つのか ③ワーク<キャリア開発支援の解説と語り合いB> 「組織と個人の共生」 ・仕事とキャリアベクトル ・人の欲求と管理の在り方 ・キャリア・アンカー *まとめ

◆ 講師 プロフィール ◆



池元 正美 氏

鹿児島職業能力開発サービスセンター

キャリア形成サポーター・人材育成コンサルタント

◆D-Linxs 代表 D-Linxs URL : <http://d-linxs.com/>

◆特定非営利活動法人 日本キャリアカウンセリング研究会 理事

◆鹿児島国際大学 非常勤講師

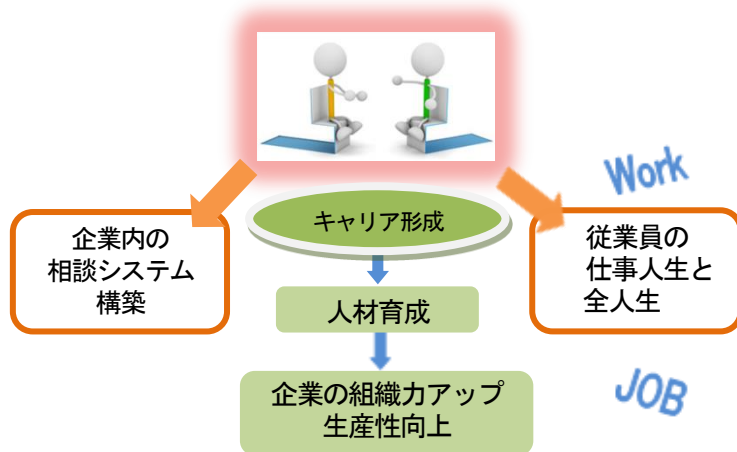
☆使用テキスト☆

「職場で活かすキャリア・サポート」



中央職業能力開発協会発行

(URL) <http://www.javada.or.jp/>



◆◆ 推進者とは… 企業内で次の役割を期待される方のことです！ ◆◆

効率的・効果的な人材育成に必要な事業内職業能力開発計画の作成およびその実施に関する業務。

能力開発に関する従業員からの相談に対して、キャリア・コンサルティング技法を活用し、効果的な支援を行う業務。

職業能力開発行政機関との連絡を円滑に行い、自社に有益な情報を収集する業務。

※推進者の選任は、「職業能力開発促進法」第12条において、事業主の努力義務とされています。

バックアップ

- 鹿児島県職業能力開発協会では、推進者がその役割を果たせるよう支援体制を整えています。
- 推進者選任届けの提出方法、支援内容等、詳しくは、<http://www.syokunou.or.jp/> をご覧ください！！

JAVADA情報マガジン

全国の職業能力開発に関する情報を働く人々から学生に向け職業能力開発に関する情報を幅広く提供する中央職業能力開発協会のメールマガジン

<http://www.javada.or.jp/>

厚生労働省人事労務マガジン

人事・労務関係の情報、法律改正、助成金等の制度改正、労務管理情報、雇用情勢などを提供する厚生労働省のメールマガジン

<http://merumaga.mhlw.go.jp/>

FAX 099-222-8020

鹿児島県職業能力開発協会 鹿児島職業能力開発サービスセンター 別府行

平成26年度 職業能力開発推進者講習受講申込書

◆下記申込書にご記入の上、鹿児島県職業能力開発協会 鹿児島職業能力開発サービスセンターへ郵送、または、FAX 送信ください。

◆【第1回締切日】平成26年8月29日(金) 【第2回締切日】平成26年10月17日(金)  
 【最終締切日】平成26年12月19日(金)

◆受付は先着順で、定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申込みください。  
 (締切日以降のお申込みは、当協会へお問い合わせください。)

◆テキスト代金納入方法等については、後日、受講決定通知の際にお知らせします。

◆カリキュラム、講習の開催場所は変更される場合がございます。ご注意ください。

※1 講習に必要な情報を e-mail で連絡することがありますので、必ずメールアドレスをご記入ください。

※2 すでにテキストをお持ちの方は×を、必要な方は○をご記入ください。(昨年の導入レベルテキストと同じです。)

申し込み ご担当者様名	フリガナ 氏 名	所属・職		
事業所等 連絡先	名 称			
	所 在 地	〒		
	電話番号	e-mail ※1		
講座番号	①導入レベルのキャリア・コンサルティング(基礎2日)9月27日(土)・10月4日(土) ②事業内職業能力開発計画の作成 11月8日(土) ③導入レベルのキャリア・コンサルティング(実践2日)平成27年 1月17日(土)・24日(土)			
受講者 所属・職 / 氏 名		勤務年数 年代	申込講座番号 (複数可)	テキスト ※2
1	所属・職	勤務年数 年		
	フリガナ 氏 名	年代 歳代		
2	所属・職	勤務年数 年		
	フリガナ 氏 名	年代 歳代		
3	所属・職	勤務年数 年		
	フリガナ 氏 名	年代 歳代		
4	所属・職	勤務年数 年		
	フリガナ 氏 名	年代 歳代		
(特記事項)				

【お問合せ先】鹿児島県職業能力開発協会 別府 Tel/099-226-3240 Fax/099-222-8020  
 メールアドレス : kagoshima@syokunou.or.jp