

技能伝承に取り組む企業の好事例発表及び意見交換の概要

1. 概要

- (1) 日時 : 平成29年10月25日(水) 13:00~14:00
- (2) 場所 : 霧島商工会議所 2階 第2研修室
- (3) 発表者 : 有限会社奥建具製作所 代表取締役 奥光洋
- (4) 有識者 : 川内職業能力開発短期大学校 相談役 中山政徳

2. 好事例発表の内容

「人材育成による企業の発展を目指して」

事業内職業能力開発計画を作成し、計画的な人材育成を行っている。また、従業員に技能検定受験や技能五輪全国大会への出場、職業訓練指導員免許を取得させる等、モチベーションアップ、定着率向上、生産性向上を図り、従業員の技能伝承に取り組んでいる。なお、この成果は従業員の処遇に反映している。

3. 意見交換のまとめ(技能伝承に取り組むための課題と対応策)

- (1) 全社的打ち出し
 - ・経営方針として、経営者自ら人材育成の旗振り役をし、従業員とともに進める姿勢
 - ・職業能力開発推進者の選任等
 - ・従業員の成長を経営理念にして、経営者自らが職業能力開発推進者を努めるなど、会社全体に浸透するように努めている。
- (2) 技能伝承
人材育成プランの作成
 - ・我社の強み、弱み。今後、必要となる職業能力等の明確化
 - ・強い現場力の維持・向上、生産性の向上、新たな付加価値創出
 - ・職業能力開発計画の作成
 - ・組織の強み、弱みの分析結果を基に経営計画を作成。その中で求める人材像を明確にし、従業員一人ひとりが、主体的に能力開発に取り組む環境を整備して成長させることで企業の発展を図る。
- (3) 従業員のやる気を引き起こす仕組みづくり
 - ・キャリアコンサルティングの導入
 - ・技能検定受験・技能五輪全国大会出場などレベル向上に向けた目標設定
 - ・改善提案制度等の導入
 - ・報奨制度等の導入(助成金の活用)
- (4) 技能伝承
人材育成の実施と評価
 - ・計画的なOJTやOff-JTの実施、社内講師の育成
 - ・公的教育訓練機関の活用
 - ・技能検定等による評価
 - ・各種助成金等の活用
 - ・ものづくりマイスター制度等の活用
- (5) 継続的な技能伝承
 - ・PDCAサイクルの実施

4. アンケート実施結果 回答数12名(11企業)

設問1 今回の技能伝承に取り組む企業の好事例発表会は役に立ちましたか。

- | | | |
|-----------------------|-----|-----|
| ① 今後に生かすことができる(役に立った) | 92% | 11名 |
| ② 生かせると思わない(役に立たなかった) | 8% | 1名 |

設問2 その他のご意見・ご感想

- ① 参考になった。自社で生かしたい。
- ② 困難な環境の中、制度等を利用して克服していることに敬服した。
- ③ 人材育成が会社育成につながっていることが分かった。